



Ogni giorno è un nuovo inizio
da assemblare e costruire *insieme*

Promozione umana e integrazione sociale



INSIEME
Cooperativa Sociale

MISSION

Create

P

olution

Divers

uccess

Imple

vision

Sommario

Presentazione	7
Le novità dell'anno 2023	8
La nostra identità	10
Chi siamo	11
Le tappe	12
Mission e vision	12
Impatto sociale e territorio	14
La governance	16
Organizzazione Aziendale	18
Organizzazione Gestionale	19
Gli aspetti organizzativi della Cooperativa raccontati da soci/dipendenti	19
Risorse umane	22
Base sociale e risorse umane	24
Soci volontari	25
Gestione dell'inserimento lavorativo in Cooperativa	25
Altri indicatori di risorse umane	25
Qualità e sicurezza	26
Area economica	28
La gestione produttiva	30
Le aree di produzione	30
Monitoraggio esterno sul lavoro svolto	31
La struttura di qualità interna nell'attività produttiva	32
Dati economici per capire il sociale	33
I proventi	33
I costi d'esercizio	34
Suddivisione costo 2023	35
I dati patrimoniali	35
Sintesi	36
Gestione dei dati	37
Informazioni Generali	38
Perimetro di rendicontazione	38
Principi di Redazione del Bilancio Sociale	38
Altre Informazioni	38

MATRICE DI RACCORDO DEL BILANCIO SOCIALE CON LE LINEE GUIDA MINISTERIALI

Area informativa		Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali	Capitoli i Bilancio Sociale/pag	
6.1	Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati.	38	Sintesi
		Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione	38	Sintesi
		Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione	38	Sintesi
6.2	Informazioni generali sull'ente	Nome Ente	38	Informazioni generali
		Codice Fiscale	38	Informazioni generali
		Partita Iva	38	Informazioni generali
		Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS	38	Informazioni generali
		Indirizzo Sede Legale	38	Informazioni generali
		Altre sedi	NA	Informazioni generali
		Aree territoriali di attività	11	Identità
		Valori e finalità perseguite (mission)	12	Identità
		Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017	30	Area economica
		Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	14	Impatto Sociale e territorio
		Collegamento con altri enti del terzo settore	14	Impatto Sociale e territorio
		Contesto di riferimento	11-12	Identità
6.3	Struttura, governo e amministrazione	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	17-18	Governance
		Sistema di governo e controllo	17-18	Governance
		Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna	17-18	Governance
		Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento.	14-15	Impatto Sociale e territorio
6.4	Persone che operano per l'ente	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente	24-25	Risorse Umane
		Attività formativa	27	Qualità e Sicurezza
		Struttura dei compensi e delle retribuzioni	17	Governance
		Criteri di rimborso ai volontari	25	Risorse Umane
		Indennità di carica per la governance	17	Governance

		Compensi dei dirigenti	17	Governance
		Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori	25	Risorse Umane
		Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi	25	Risorse Umane
		Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari	25	Risorse Umane
		Pubblicazione sul sito web compensi della governance (art.14 c.2 CTS)	17	Governance
6.5	Obiettivi e attività	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti	30-31	Area Economica
		Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere.	30-35	Area Economica
		Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate	25/33	Risorse umane/Area Economica
		Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento	27	Qualità e Sicurezza
		Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente	11-12	Identità
		Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati	30-33	Area Economica
		Fattori ritenuti fondamentali per raggiungere degli obiettivi programmati	24/33	Risorse umane/Area Economica
6.6	Situazione economica-finanziaria	Provenienza delle risorse economiche e indicazioni fonti pubbliche	30-35	Area Economica
		Specifiche informazioni sulla raccolta fondi	30-35	Area Economica
		Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi	38	Sintesi
				Sintesi
6.7	Altre informazioni	Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del BS	38	Sintesi
		Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D. Lgs.254 del 30/12/2016).	30-35	Risorse umane/Area Economica
		Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione	18	Governance



perchè **INSIEME**
è meglio!

PRESENTAZIONE

Insieme è una Cooperativa Sociale impegnata da sempre in un'intensa attività produttiva. La quotidianità è sempre stata riempita da operazioni tipiche delle imprese tecniche: **realizzare il prodotto, gestire i magazzini, rapportarsi con clienti e fornitori**, il tutto senza scordare di **operare con lavoratori svantaggiati**. Il tema comunicativo è sempre restato un po' in ombra, non apparteneva alla nostra sensibilità operativa.

I tempi, tuttavia, sono cambiati, stimolati dalla riforma del Terzo settore e dai percorsi formativi di questi ultimi anni, ci siamo resi conto che era necessario fare un passo in più, sostenere e valorizzare la narrazione di una storia professionale. Una storia dove la lavorazione meccanica, il cablaggio dei quadri elettrici e l'assemblaggio di pezzi di ricambio, era ed è importante, in quanto cammino di persone che con livelli diversi di salute e condizioni psicofisiche provano a mantenere i ritmi di produzione e non venire mai meno agli impegni presi con la committenza. I dati che presentiamo in questo documento hanno sorpreso prima di tutto noi come soci ma crediamo che siano interessanti anche per la rete di portatori di interesse che ruotano intorno alla cooperativa: i dipendenti, i clienti, i fornitori, le famiglie delle persone inserite al lavoro e vogliamo credere anche il territorio della Valpantena nel quale siamo inseriti.

Ci farebbe piacere se questo documento aiutasse a comprendere meglio alcuni valori aggiunti che socialmente pensiamo siano generati dal **“fare cooperativa”**. Innanzitutto che **l'inserimento lavorativo non è un vantaggio per i singoli individui ma per l'intera comunità**. Nel momento in cui si lavora insieme per molti aspetti sembrano venire meno le differenze consolidando invece un elemento comune: **la dignità che è tipica del lavoro**. Non meno importante un secondo aspetto: il **superamento del non-profit come improvvisazione e carenza di professionalità**. Molti degli indicatori di questo documento desiderano proprio evidenziare come l'assenza dello scopo di lucro non va a ridurre l'impegno per la professionalità e la qualità della produzione. Per questo trovano spazio indicatori come le ore di formazione, gli investimenti in sicurezza, il disegno della struttura organizzativa.

L'obbligatorietà del Bilancio Sociale evidenziato dalla normativa nazionale è stata quindi una valida occasione, uno stimolo per mostrare quello che non si vede quando ci si affaccia sulla porta dei nostri reparti produttivi. Abbiamo ancora molti sogni nel cassetto per i quali occorre trovare nuovi servizi e percorsi produttivi perché altre persone possano accompagnarci in questo viaggio lavorativo. Noi speriamo di potervelo raccontare presto nelle prossime edizioni del Bilancio Sociale.

Piercarlo Ugolini
Il presidente

Le NOVITÀ del 2023

CI LASCIA GIOVANNI CASAROLA



19 Aprile 2023

Ci giunge la triste notizia della perdita di Giovanni Casarola, grandissima persona che ha sempre avuto molto a cuore la cooperativa e si è impegnato in prima persona e con grande impegno per avere in affitto, dal Comune di Verona, l'attuale sede.

CAMBIO LOOK AL LOGO



Giugno 2023

Partecipazione collettiva dei lavoratori alla scelta del nuovo logo della Cooperativa insieme.

GRANDE FESTA PER I 40 ANNI DELLA COOPERATIVA



23 Settembre 2023

Grande festa per i 40 anni di attività della Cooperativa Insieme.

WHISTLEBLOWING



17 Dicembre 2023

(D.Lgs 24/2023): entra in funzione il canale interno di segnalazione di comportamenti, di condotte illecite rilevanti contrarie ai principi del Modello 231. I dati della persona che segnala sono protetti.

L' Avv. Michela Vallarino è il soggetto incaricato (Gestore).



La nostra **IDENTITÀ**

“Quando Cooperativa Insieme è stata fondata nel 1983, il binomio disabilità-lavoro era marginale e non affrontato.

Le persone con disabilità erano “nascoste” in casa e considerate solo come familiari da assistere; il primo lavoro da fare era andare a cercare queste persone e stravolgere l’approccio culturale. Il passaggio successivo è importantissimo: le istituzioni si sono accorte della positività di questo genere di iniziative, del loro positivo impatto sia sulle persone sia sulla comunità e le leggi sono nate attorno a questa percezione di novità, recependo la natura sociale dell’imprenditoria cooperativistica”.

Piercarlo Ugolini





CHI SIAMO

Insieme Cooperativa Sociale nasce il 25 luglio 1983, la scommessa e il sogno di un piccolo gruppo fondatore impegnato a condividere una visione diversa della disabilità, nel tentativo di ricercare insieme percorsi di sviluppo lavorativo sul territorio della Valpantena e di Verona, soprattutto al fine di trovare occupazione e spazi di autonomia.

E fu così che **Angelo Zanella**, presidente fino al 1993, anno del suo decesso, **Luciano Turazzini**, attuale presidente della Cooperativa Noi Insieme e consulente del lavoro, **Agostino Scapini**, deceduto alla fine del 2020 e a lungo presidente del Collegio sindacale e altri soci fondatori, decisero di dar vita a una cooperativa di solidarietà sociale tra le prime nella provincia di Verona.

Il raggio d'azione venne individuato nel territorio della Valpantena: dopo diversi cambi di sede tra **Quinto, Marzana** e **Grezzana**, oggi la Cooperativa opera nell'ex-fabbricato IAL a Quinto di Valpantena con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse industriali/artigianali e di servizi per il lavoro, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

LE TAPPE

Le tappe della storia della Cooperativa Insieme sono legate all'evoluzione degli spazi produttivi. Il **cuore della Cooperativa è di tipo produttivo**, il fabbisogno di spazi adeguati al fine di gestire attività di produzione **meccanica, elettrica ed assemblaggio**, si evolve e cresce con la vita quotidiana.

Da una decina d'anni inoltre la Cooperativa è **accreditata ai servizi per il lavoro in Regione, attività prevalentemente di tipo B**, rivolta alle **persone disoccupate, fragili e con disabilità in cerca di una propria autonomia e di integrazione lavorativa e sociale**.



MISSION

La nostra *mission* è quella di contribuire a **soddisfare bisogni sociali e lavorativi** di persone **con disabilità e svantaggiate** del nostro territorio.

Dal punto di vista sociale ha una grande importanza l'**inclusione delle persone con disabilità**, combattendo così l'isolamento sociale con lo scopo non solo di acquisire un'autonomia economica ma soprattutto un senso di utilità e dignità personale con un approccio mutualistico e solidale.



VISION

Dal punto di vista sociale l'**importanza di non isolare la persona con disabilità** ma di **includerla** per acquisire un'**autonomia economica** e soprattutto un senso di **dignità e utilità** data dall'**essere parte di un contesto lavorativo**, perseguendo così lo scopo comunitario di **integrazione sociale e promozioni umana**. Dal punto di vista economico una **distribuzione più equa delle risorse**, un **reinvestimento** delle stesse nell'economia reale e quindi nel lavoro.

2021

Apertura spazio di 360 mq
adiacente alla seconda
sede operativa a Quinto di
Valpantena (Via Valpantena
61/H) dedicato ad attività di
assemblaggio meccanico

Negli ultimi mesi dell'anno
vengono a mancare in poco
tempo Corrado Musoni e Agostino
Scapini, persone importanti per
la vita della Cooperativa. Il loro
insegnamento è fondamentale per
la costruzione della Cooperativa
"del futuro"

2020

2019

Apertura seconda sede
operativa a Quinto di
Valpantena (Via Valpantena
61/H) con uno spazio di 600
mq dedicato ad attività di
assemblaggio/packaging

1993

Muore Angelo Zanella,
fondatore e primo
presidente della
Cooperativa Insieme

1999

Trasloco nella sede
di Grezzana 1200mq
+ 200 magazzino
(13 operatori -
11 svantaggiati)

1994

Apertura nuova unità
locale a Quinto di
Valpantena 300mq
+ 250 mq magazzino
(5 operatori -
9 svantaggiati)

2009

Trasloco nella sede attuale
di Quinto di Valpantena
(Via Colonia Orfani di guerra)
1700mq + 800 magazzino
(25 operatori - 15 svantaggiati)

IMPATTO SOCIALE E TERRITORIO

Insieme Cooperativa Sociale è ente accreditato ai i servizi per il lavoro da Regione Veneto (codice L.113).

Nel corso del 2023 il nostro team per i servizi dedicati al sociale ha attivato delle **partnership con altri Enti accreditati e/o Enti pubblici** per accogliere persone in situazione di **fragilità e disoccupazione**.

Nello specifico, quest'anno ci si è dedicati con maggior forza alle attività come ente accreditato poiché interessati come partner operativi al progetto "**POLIS**", inserito nel percorso di politiche attive GOL - 4, con Lavoro&Società come capofila. Presso la nostra sede sono state svolte **attività individuali con utenti disoccupati** in cerca di un reinserimento nel mondo del lavoro, **attuando un percorso personalizzato** di rilevazione delle competenze residue e attivando, al bisogno, tirocini per lo sviluppo delle skills dell'utenza.

Inoltre la Cooperativa si interfaccia con istituti scolastici, per proposte di stage curriculari, collabora con altri enti sul territorio e aderisce ad attività proposte da ConfCooperative e Regione Veneto.



Di seguito una breve sintesi degli interventi più significativi:

INCONTRI CON SCUOLE E AMMINISTRAZIONI LOCALI PER PROGETTI DI TIROCINIO, ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

La Cooperativa ha ospitato nel corso dell'anno n. 4 tirocini per **progetti di alternanza scuola-lavoro** nel settore elettrico e nell'ufficio amministrativo, provenienti dagli istituti IPSIA Giorgi e Aldo Pasoli.

INCONTRI PER PROGETTI DI TIROCINIO

Con il supporto di **SOL. CO Verona** come soggetto promotore, abbiamo ospitato un tirocinio con un **soggetto con svantaggio** nel settore confezionamento.

INCONTRO PER LAVORO IN ATTIVITÀ DI RETE SUL TERRITORIO

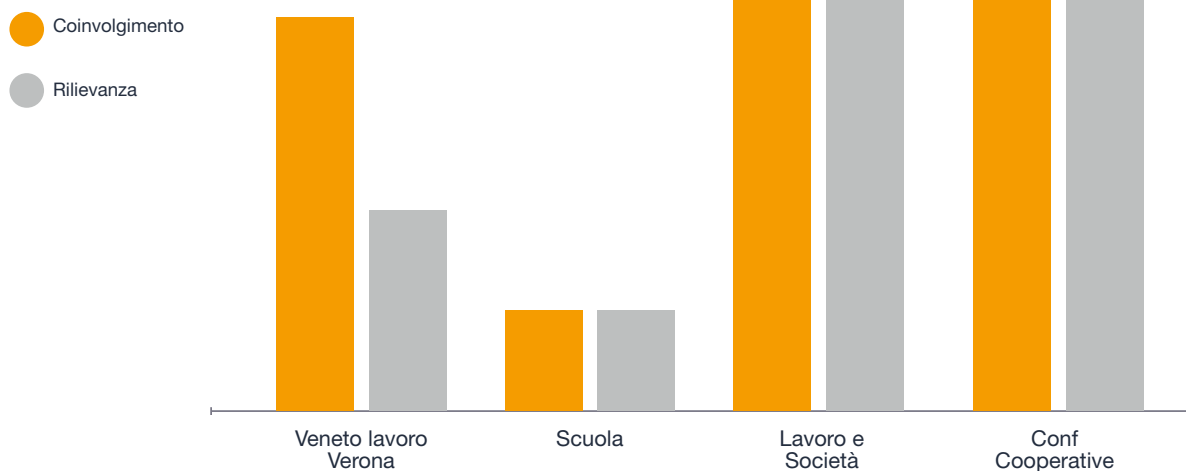
Coinvolgimento nel progetto GOL- 4 con lo svolgimento presso la nostra sede di attività di **orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro** per sostenere il reinserimento lavorativo di persone distanti dal mercato del Lavoro.

INCONTRO A TAVOLO TERRITORIALE CON ENTI PUBBLICI (PIANO ZONA)

Partecipazione attiva a Coordinamenti Provinciali del comparto Disabilità e Politiche Attive del Lavoro – Coop. B organizzati da Conf Cooperative.

Partecipazione ad incontri organizzati da Confcooperative, INAIL e Regione Veneto riguardanti **tematiche sulla disabilità e nuove forme di accompagnamento al lavoro**.

Inizio delle attività in partenariato al progetto **"POLIS"**, con capofila Lavoro & Società per lo svolgimento del nuovo AICT (dgr 921/2022), azioni integrate territoriali per favorire l'**inclusione sociale**.



la nostra **GOVERNANCE**

”

“Far crescere le persone e investire in una formazione su misura e poi fare un lavoro culturale sulle persone, per trasmettere e rinnovare l’idea che la Cooperativa aveva all’origine”.

Corrado Musoni



ASSEMBLEA SOCI

L'assemblea dei soci è costituita da 50 unità, la maggior parte soci lavoratori.

Ha la responsabilità di **nominare le cariche sociali**, di **approvare il bilancio** e di **partecipare attivamente** alla vita della Cooperativa.

COLLEGIO SINDACALE

Seguendo la disciplina delle SPA e le disposizioni del Codice Civile, l'organo di controllo contabile è organizzato **in forma collegiale** e quindi con **3 sindaci effettivi più 2 supplenti**.

Davide Girelli

Presidente del Collegio sindacale

Paolo Lorenzoni

Sindaco effettivo

Matteo Bortolaso

Sindaco effettivo

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il CDA viene eletto dall'Assemblea e dura in carica 3 anni. I consiglieri e tutti i membri del consiglio di amministrazione non percepiscono alcun tipo di compenso o indennità di carica.

Ugolini Pier Carlo

Presidente dal 1993 e Coordinatore dei responsabili

Masotti Matteo

Vice-presidente

Responsabile amministrazione

Conato Alessandro

Consigliere

Esterno - Lavoratore dipendente coordinatore

Signorini Federico

Consigliere

Addetto trasporti-magazzino

Breschigliaro Marco

Consigliere

Responsabile reparto confezionamento

Di Palma Daniel

Consigliere

Caposquadra reparto meccanico

Nadalini Luca

Consigliere

Addetto reparto elettrico

Malesani Stefano

Consigliere

Responsabile ufficio acquisti

Corso Renzo

Consigliere

Esterno - Pensionato ex ing. elettronico



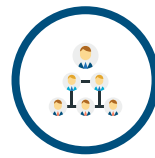
9
Membri del CDA



5
Incontri annui del CDA



5
Audit organismo di vigilanza Modello 231



9
Incontri direzione di area



78%
Partecipazione all'assemblea e soci assemblea del 2023

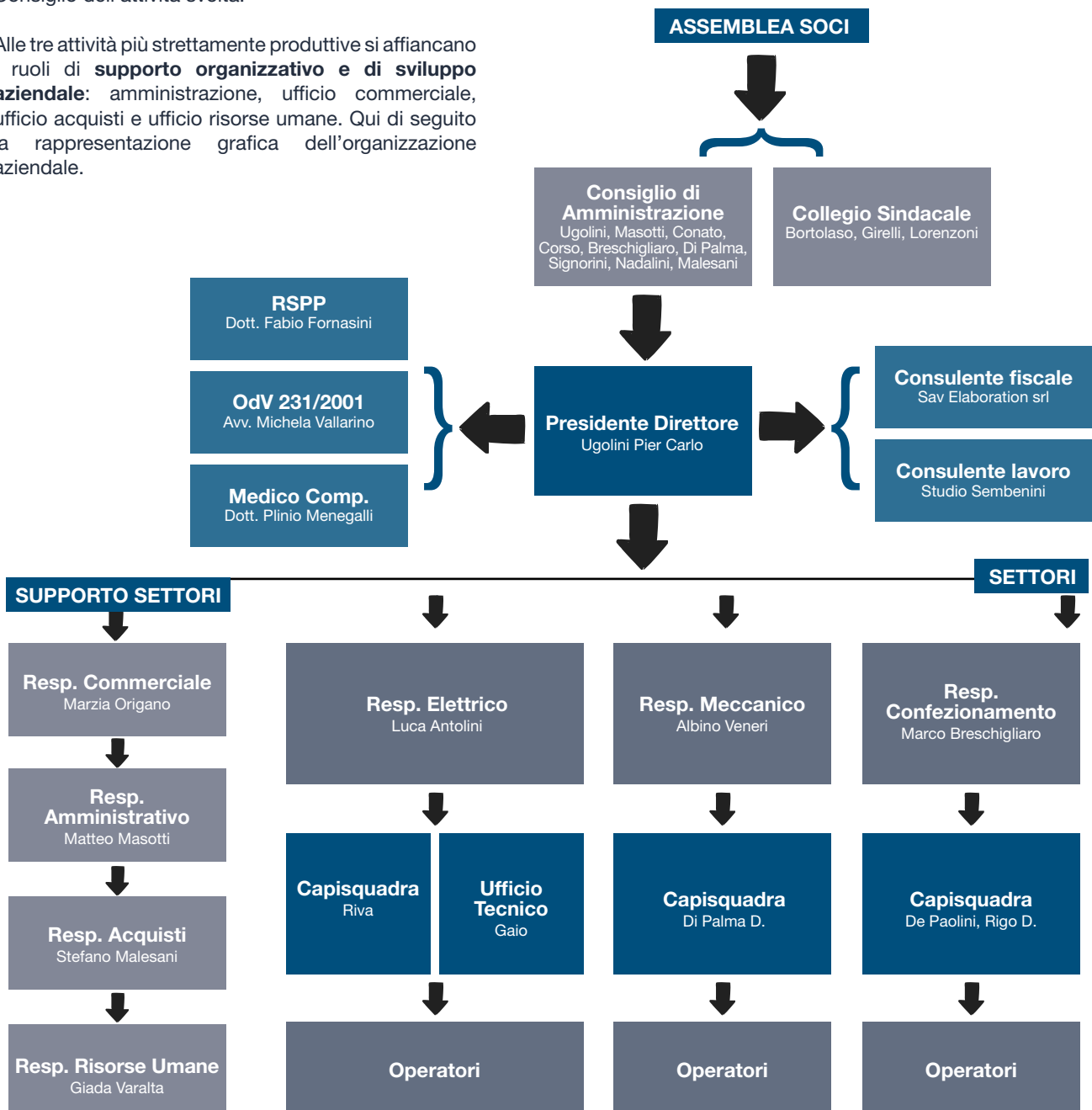
Revisione annuale: Confcooperative esito positivo data 23/10/2023

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

La struttura organizzativa della Cooperativa è strettamente legata al suo **aspetto produttivo**, al fine di garantire efficienza, professionalità e accordo tra i vari settori. Un **ruolo importante è ricoperto dal Presidente**, la cui posizione è intermedia tra gli organi di vertice della Cooperativa e i responsabili di settore (elettrico, meccanico e confezionamento).

I suoi compiti di direzione prevedono il **coordinamento dell'attività dei responsabili** e la **rendicontazione** in Consiglio dell'attività svolta.

Alle tre attività più strettamente produttive si affiancano i ruoli di **supporto organizzativo e di sviluppo aziendale**: amministrazione, ufficio commerciale, ufficio acquisti e ufficio risorse umane. Qui di seguito la rappresentazione grafica dell'organizzazione aziendale.



ORGANIZZAZIONE GESTIONALE

La Cooperativa per sostenere il confronto in un contesto produttivo ampio e variegato si è gradualmente dotata di una struttura operativa in linea con le esigenze del mercato.



GLI ASPETTI ORGANIZZATIVI DELL'IMPRESA SOCIALE RACCONTATI DA UFFICIO ACQUISTI, UFFICIO COMMERCIALE E SOCI/DIPENDENTI

Stefano Malesani
Responsabile acquisti

Con i fornitori storici c'è un buon rapporto di fiducia, conoscono la nostra realtà e sono sensibili al nostro tema.

Con i fornitori storici c'è un buon rapporto di fiducia, conoscono la nostra realtà e sono sensibili al nostro tema. Con quelli nuovi il rapporto va costruito, ci vuole molto tempo, dobbiamo dimostrare di essere affidabili. In questo la crisi ha cambiato le regole del gioco e acquisiscono molta importanza altri aspetti: la serietà, la puntualità dei pagamenti. E su questo siamo competitivi e possiamo giocarcela.

Vent'anni fa l'idea che guidava la cooperativa era che questo fosse un posto di formazione e reinserimento lavorativo per dare opportunità a persone con difficoltà. Oggi siamo un'azienda produttiva alle prese con la competitività ma contemporaneamente lavorare con persone che spesso fanno fatica a tenere il passo.

Paolo Pigozzi
Ex responsabile commerciale

Sento la responsabilità di dover portare a casa del lavoro per consentire ai ragazzi di continuare a lavorare.

Trovare per ogni settore il lavoro giusto nel momento giusto. L'area assemblaggio/packaging in questo momento è l'area più difficile; quella per cui le lavorazioni più semplici consentono il maggior impiego di persone svantaggiate ma è anche quella in cui i nostri concorrenti hanno sostituito le persone con i macchinari. Una macchina confeziona in tempi rapidissimi, i nostri "ragazzi" ci mettono chiaramente di più. Non è facile far capire il valore del nostro lavoro a tutti i clienti. Cerchiamo nicchie e opportunità di mercato dove l'utilizzo delle macchine non è ancora conveniente. Sento la responsabilità di dover portare a casa del lavoro per consentire ai ragazzi di continuare a lavorare.

Andrea
Reparto elettrico

Non è un posto come gli altri, qui si lavora anche a contatto con persone svantaggiate, che rende questo posto migliore, il clima è più sereno. Ma quando si lavora, si lavora.

Decisamente sì... questo mi sembra un lavoro per tutta la vita! Prima facevo le pulizie in una ditta privata... un bel cambiamento! Qui faccio quello per cui ho studiato (un po'...), non mi stanco, ma devo stare concentrato. Per il resto non ci sono grosse differenze. Questo è un posto di lavoro a tutti gli effetti. Ma un anno fa non sapevo fare nulla. Adesso so fare qualcosa, anche le mie responsabilità sono aumentate

Marco
Reparto confezionamento

Qui si produce, il mercato è importante. Si produce nel migliore dei modi possibili. Ma il centro sono le persone... che non è un modo sbagliato di lavorare, o no?

Lavoro in cooperativa dal 2 Gennaio 1991, mi occupo di assemblaggio per conto di un cliente del Veronese. Il mio lavoro mi piace anche se qualche volta è un po' ripetitivo però è adatto alla mia formazione. In cooperativa il mio incarico è stato scelto bene. Mi sono stati affidati incarichi che so svolgere bene. Perché qui, rispetto alle altre aziende è un po' diverso: si cerca di capire l'elemento umano, le sue dinamiche. Apprezzo questo aspetto. Mi piacerebbe rimanere qui in futuro, ma per ora cerchiamo di vivere il presente.

Il lavoro mi dà un ruolo sociale. Il lavoro non è solo una questione economica, è una cosa più profonda. Grazie al lavoro le persone si sviluppano, entrano in contatto con le altre persone. Sono contento che si scriva questo bilancio sociale perché non ci sono solo i numeri, ci sono le persone. Nelle aziende conta solo il mercato, qui no.

Francesco
Reparto elettrico

Mi sento valorizzato. Ma non mi interessano tanto i soldi, per me è importante fare bene i quadri e stare bene con le persone. E poi qui mi aiutano a stare bene

Mi occupo di quadri elettrici. Faccio i quadri complicati... lavoro qui dal 2007. All'inizio ero un jolly, facevo di tutto oltre a fare i quadri elettrici. Adesso ho un compito preciso. Il mio obiettivo era riuscire a fare quadri complicati. Adesso ci riesco e mi sento valorizzato. Io ho imparato tante cose, mi hanno dato fiducia. Anche il lavoro è cambiato: i clienti chiedono cose più complesse. Io ho sempre avuto voglia di imparare e qui mi è stata data la possibilità di farlo. È un bell'ambiente, non credevo sarei rimasto qui così a lungo. Al primo impatto ero molto preoccupato. Sono un tipo con le mie idee e lavorare con le persone svantaggiate mi faceva sentire a disagio. Adesso mi sento bene, la mia autostima è aumentata.

Daniel
Reparto meccanico

Non cambierei lavoro, anche se economicamente forse si potrebbe trovare di meglio. L'ambiente è sereno, siamo in un contesto tutto sommato protetto. Anche per questo che un anno fa ho accettato di diventare socio.

Lavoro nel reparto meccanico. Quando sono arrivato ero il "bocia". Ora ho imparato un lavoro e ho delle responsabilità. Qui si lavora come in tutti gli altri posti di lavoro. L'aspetto sociale della cooperativa non cambia il lavoro, è più un'atmosfera, è l'aria che si respira.

Non cambierei lavoro, anche se economicamente forse si potrebbe trovare di meglio. È anche per questo che anni fa ho accettato di diventare socio. Io sono cambiato, moltissimo!

Siamo diventati più azienda il che significa che è sempre più difficile trovare lavoro per le persone svantaggiate. È difficile conciliare le richieste del cliente con i bisogni delle persone. Ma la qualità del prodotto che facciamo è sempre buona, e questo dà molta soddisfazione.

Albino
Reparto meccanico

Spesso l'unico parametro sono costi e tempi, per noi non è così. Peccato anche per il cliente che spesso non comprende fino in fondo il valore del nostro lavoro, il che non significa fare beneficenza, ma riconoscere il valore di quello che facciamo, il valore complessivo che sta dietro al nostro prodotto. Però a causa di questo l'aspetto sociale rischia di essere sempre meno presente

Lavoro nell'officina meccanica da 17 anni. Sapevo che cercavano qualcuno, io avevo studiato meccanica (ma di automobili). Ho fatto una prova per vedere se il lavoro mi piaceva. Mi è piaciuto, e sono rimasto. Il fatto che la cooperativa fosse una cooperativa sociale non mi interessava, anzi. Avevo un pregiudizio pensavo che fosse un posto con persone strane e che il lavoro non fosse come altrove come nelle aziende "normali". Invece mi sbagliavo: il lavoro è lavoro! Certe volte lavorare con persone svantaggiate è difficile, richiede pazienza. Ma ogni giorno ti porti a casa qualcosa.

Bisogna stimolare la sensibilità dei clienti. Spesso l'unico parametro sono costi e tempi, per noi non è così. Quando vado presso i clienti per vedere le lavorazioni la mia preoccupazione è che siano lavori adatti a tutti i miei colleghi.



The background of the page is a solid orange color. In the center, there is a faint, semi-transparent image of a hand holding a magnifying glass over a group of people. The text is overlaid on this background.

le nostre
RISORSE UMANE

”

“Il lavoro mi dà un ruolo sociale. Il lavoro non è solo una questione economica, è una cosa più profonda”.

Marco



LA BASE SOCIALE

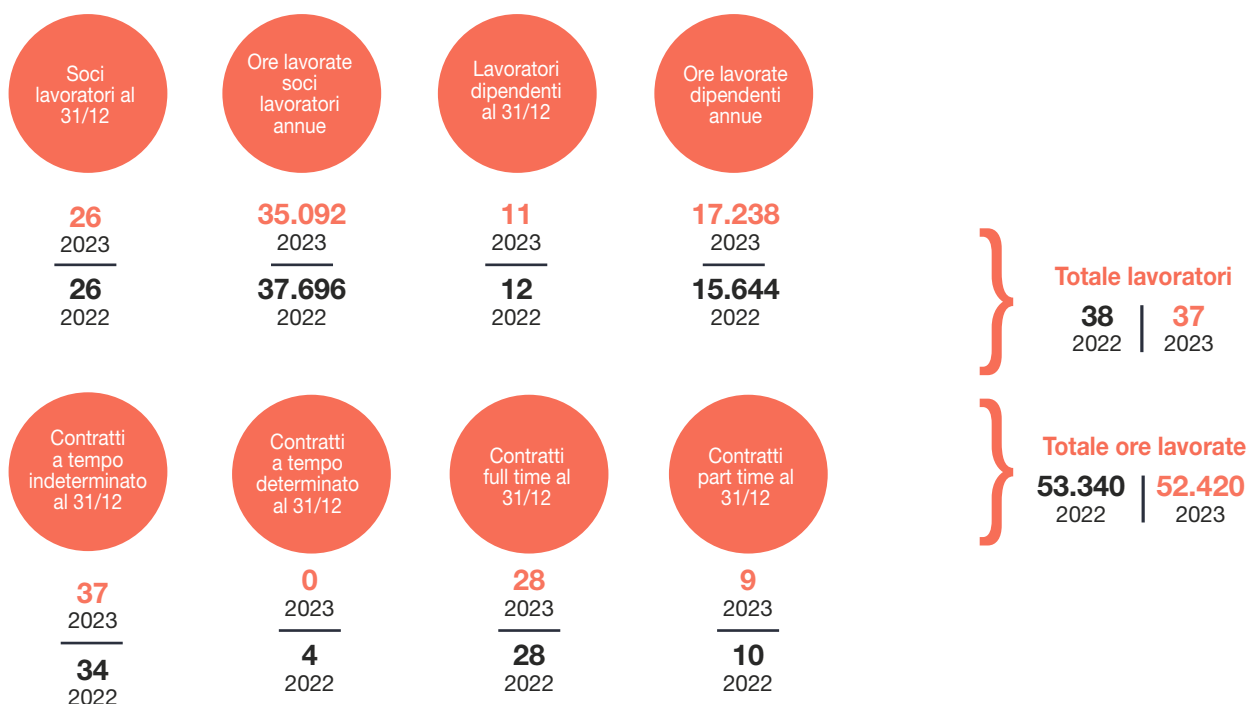
La base sociale della Cooperativa al 31 dicembre 2023 è costituita da **50 soci** con maggioranza di soci lavoratori. Nel corso del 2023 sono stati 5 i soci che si sono dimessi dalla partecipazione alla vita della Cooperativa. Allo stesso tempo sono entrati nella compagine sociale: **1 persona giuridica** (Coop Noi Insieme), **1 socio lavoratore** e **2 soci volontari**. Nel complesso i **soci con svantaggio sociale** certificato che operano come lavoratori **sono 11 in totale**.



RISORSE UMANE

RISORSE UMANE IMPEGNATE NELL'ATTIVITÀ PRODUTTIVA

Al 31/12 l'attività produttiva coinvolge 37 lavoratori a tempo pieno o parziale. Merita particolare attenzione il dato che **tutti i 37 lavoratori presenti in Coopertiva ha un contratto a tempo indeterminato, il 100% degli inseriti**. In linea con il 2022 le ore lavorate dal personale in forza a fine anno è pari a 52.420 con una lieve flessione nel totale delle ore lavorate pari a 920 ore. Un dato in aumento sono le ore lavorate dal personale dipendente e dato in diminuzione le ore lavorate dai soci.





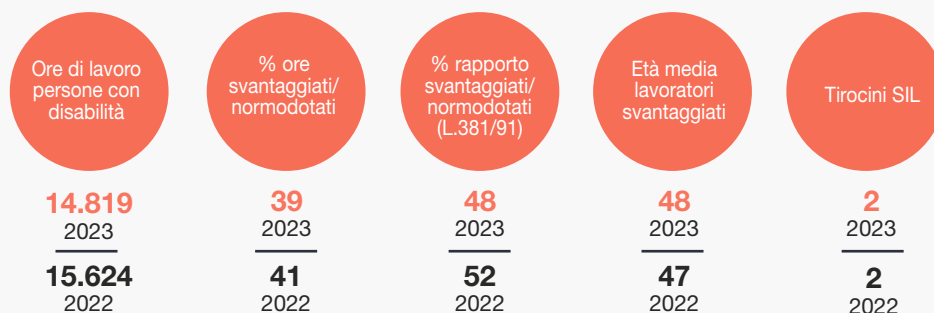
SOCI VOLONTARI

I volontari sono una risorsa molto importante per la Cooperativa perché supportano le attività quotidiane, soprattutto nei momenti coincidenti con dei picchi produttivi nei quali le scadenze di consegna sono molto ravvicinate, non percependo alcun compenso o rimborso.

Nel 2023 sono state pari a 366 le ore di volontariato con un aumento rispetto all'anno precedente. Al contempo nel 2023 alcuni soci hanno deciso di recedere perché non riuscivano più a partecipare alla vita della Cooperativa. L'attaccamento dei volontari ai valori e alla *mission* della Cooperativa viene confermato dagli aggiornamenti puntualmente richiesti sulle attività ma soprattutto sulle persone della Cooperativa.

GESTIONE DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO IN COOPERATIVA

Le persone con certificazione di svantaggio sociale, soci e non, che operano in Cooperativa sono in totale 12 e hanno lavorato per un totale di 14.819 ore nel corso del 2023, con una leggera flessione rispetto al 2022. La percentuale unità svantaggiati/normodotati è **superiore al 30%** (in particolare pari a 48%, nel rispetto dei dettami della L.381/91), dato confortante che soddisfa la mission della cooperativa. Anche il rapporto % delle ore lavorate da persone certificate rispetto a quelle lavorate da persone normodotate è comunque superiore al 30% (39%). Continua con soddisfazione la collaborazione con il Servizio Integrazione Lavorativa dell'ULSS con 2 tirocini attivi nel corso del 2023.



La maggior parte delle persone con svantaggio sono inserite nel reparto confezionamento, un contesto che garantisce tipologie di mansioni più adatte alle capacità lavorative delle stesse.

ALTRI INDICATORI DELLE RISORSE UMANE



La prevalenza dei soci rispetto ai lavoratori dipendenti è avvallata anche dalla percentuale dei costi del lavoro dei soci rispetto al totale del costo del personale; nel 2023 il dato è pari al 68%.

Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti della Cooperativa non supera quello di 1: 4.

la nostra
QUALITÀ e la
SICUREZZA

”

“... come formare persone con difficoltà a comprendere i contenuti e le informazioni? Non esistono competenze di questo tipo. Conciliare i due mondi, quello profit e quello sociale è la cosa più difficile”.

Marco Breschiagliaro

“Lavorare sulla sicurezza significa porre attenzione al dettaglio; soprattutto a quello che non si vede, ma che alla fine può fare la differenza”.

Jacopo De Paolini



QUALITÀ

Anche nel 2023 è proseguita l'attività dell'ODV monocratico D.Lgs 231/01 Dott.ssa Avv. Michela Vallarino che si è concentrata sull'analisi dei flussi inviati dal referente interno 231, attività riassumibile prendendo un estratto della relazione conclusiva annuale a firma ODV:

“Si sono, quindi, in sintesi svolte nel corso dell'anno 2023 attività di:

- ✓ **vigilanza**, a mezzo esame dei flussi informativi, verifica degli esiti dei controlli effettuati da altri soggetti (alcuni dei quali monitorano regolarmente le attività della cooperativa e forniscono indicazioni utili ad indirizzare la vigilanza dell'ODV, cfr. ad es. verbale di revisione annuale di Confcooperative), audit in sede;
- ✓ **confronto con organi sociali** (Collegio Sindacale)
- ✓ **supporto** ad attività informativa/formativa;
- ✓ **segnalazione delle necessità di aggiornamento del Modello** e relativo monitoraggio. Non sono emerse criticità nel corso delle attività svolte.”



SICUREZZA

Per quanto concerne l'aspetto della **sicurezza** (dettami indicati dal D.Lgs 81/08) sono stati fatti diversi aggiornamenti formativi e qualche corso da principio. Le ore totali sia in presenza che in modalità on-line sono state pari a 184.

Sono stati svolti **corsi di formazione e di aggiornamento** specifici alle esigenze dei reparti, nel pieno rispetto delle normative:

- ✓ **Corso antincendio** (maggio 2023): a cui hanno partecipato 5 beneficiari (di cui 2 in aggiornamento) per un totale di 34 ore complessive.
- ✓ **Corso di aggiornamento carrelli elevatori** (giugno 2023): ha coinvolto 11 persone per un totale di 56 ore complessive. In aggiunta è stato formato un lavoratore da principio per 12 ore.
- ✓ **Corso di aggiornamento sicurezza rischio alto** (agosto 2023): svolto da 6 persone per un totale di 36 ore.
- ✓ **Corso di aggiornamento di primo soccorso** (ottobre 2023): hanno partecipato 12 lavoratori per 48 ore totali.
- ✓ **Corso di aggiornamento dirigenti e corso aggiornamento RLS** (giugno e novembre 2023): hanno coinvolto 2 persone, rispettivamente per 6 e 4 ore.

Inoltre, nell'ottica di un incremento della **“cultura della sicurezza”** all'interno dell'azienda, che non sia solo vincolata ed imposta dalle norme sulla formazione cogente, ma che coinvolga ad ampio respiro la consapevolezza di tutti gli operatori, si è investito anche in momenti di **addestramento e formazione interni**, guidati dai responsabili e da personale esperto, sull'utilizzo di nuovi macchinari e attrezzature. E per dare continuità a questo tipo di attenzioni, **vengono svolti trimestralmente audit di verifica tra RSSP e ASPP**, che coinvolgono sia i reparti delle sedi aziendali, sia i cantieri presso cui viene chiamata la nostra squadra esterna per le attività elettriche in cabine di media tensione. Viene portata poi meticolosità al ricambio dei DPI necessari, e a tutte le migliorie tecniche che possono ottimizzare i processi dal punto di vista **dell'ergonomia**, della **salute** e della **sicurezza**.

WHISTLEBLOWING

(D.Lgs 24/2023)

Entra in funzione il **canale interno di segnalazione di comportamenti**, di condotte illecite rilevanti contrarie ai principi del Modello 231. I dati della persona che segnala sono protetti.

L' **Avv. Michela Vallarino** è il soggetto incaricato (Gestore).



la nostra area **ECONOMICA**

”

“Ai nostri clienti non interessa chi siamo non abbiamo sconti o trattamenti di favore, ma neppure li vogliamo. Siamo attori all’interno del mercato tali e quali agli altri fornitori dei nostri clienti.

Questo è un fatto estremamente positivo e ci consente quotidianamente di restituire ad ogni nostro lavoratore dignità e realizzazione personale”.

Pier Carlo Ugolini



LA GESTIONE PRODUTTIVA

Un'impresa sociale, produttiva e terzista principalmente nel mercato veneto.

La **Cooperativa Insieme** si sostiene principalmente sulla sua attività produttiva come terzista sul mercato. Un impegno professionale che diventa una sfida nel momento in cui si sceglie di operare come impresa sociale, mettendo al centro l'inserimento di persone svantaggiate.

Il delicato ma fondamentale equilibrio economico non consente di sostenere e strutturare una vera e propria area educativa, con figure professionali dedicate al sostegno delle fasce più deboli. Tutti gli operatori sono quindi chiamati ad assumere un ruolo e un atteggiamento di **"buoni compagni di viaggio"** per provare a **camminare insieme nella quotidianità della giornata lavorativa**.

Al centro delle scelte imprenditoriali tre modalità operative che connotano il lavoro:

DIVERSIFICAZIONE DELL'ATTIVITÀ PRODUTTIVA

Per garantire una più ampia offerta di inserimento lavorativo e contemporaneamente controllare il rischio (tipico dei terzisti) di rimanere eccessivamente dipendenti da un unico canale di sviluppo commerciale.

IL COINVOLGIMENTO DELLA GOVERNANCE NELL'ATTIVITÀ PRODUTTIVA

Il mantenimento di un clima accogliente e capace di coinvolgere richiede una governance, dentro il lavoro, presente ogni giorno nei reparti produttivi e operativi.

LA DISPONIBILITÀ DI PROPOSTE OCCUPAZIONALI CAPACI DI CONCILIARE INSERIMENTO LAVORATIVO E PROFESSIONALITÀ

La diversificazione produttiva consente di offrire occupazionale stabile per le professionalità coinvolte. Non mancano tuttavia anche le opportunità di breve durata, utili per soggetti svantaggiati e con la necessità di crearsi un necessario bagaglio di competenze per rilanciarsi sul mercato del lavoro.

LE AREE DI PRODUZIONE

Il lavoro svolto può essere letto sotto tre dimensioni: quella **economica**, quella **produttiva** e quella **sociale**.

Le tre dimensioni sono imprescindibili in quanto sono il segno di tre aspetti irrinunciabili per sostenersi senza rinunciare alla *mission* dell'impresa: **equilibrio economico finanziario**, **mantenimento dei livelli produttivi**, **garantire occupazione**, **sostenere l'inserimento di fasce deboli**.



2.139.430€
fatturato complessivo



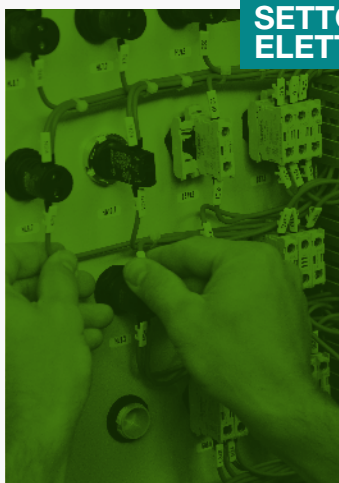
41.490
ore dirette lavorate



100%
incidenza fatturato produttivo su fatturato totale



11
lavoratori svantaggiati



SETTORE ELETTRICO

- ✓ Progettazione e realizzazione conto terzi di quadri elettrici per il funzionamento di macchine e apparati industriali, sia di automazione che modulari.
- ✓ Cablaggi elettrici personalizzati per diversi settori industriali (termico, enologico, ecc.).
- ✓ Realizzazione di armadi custom, pannelli di comando per macchine trattamento ad aria, caldaie industriali, telecontrollo.



Settore: elettrico
Fatturato:
 € 1.323.554,91
 % Fatturato sul totale:
 62



SETTORE MECCANICO

- ✓ Assemblaggi di componenti meccanici in conto terzi su specifica del cliente.
- ✓ Esecuzione di saldature a filo e TIG su acciaio Inox AISI 316 e Ferro.
- ✓ Filettatura su tubi acciaio Inox.
- ✓ Esecuzione di componenti custom nell'ambito di forni industriali e in altri settori (agricolo, termosanitario, idraulico ecc.).
- ✓ Lavorazioni personalizzate al tornio di materie plastiche e altre finiture.



Settore: meccanico
Fatturato:
 € 278.913,43
 % Fatturato sul totale:
 13



SETTORE PACKAGING/CONFEZIONAMENTO

- ✓ Packaging secondario per vari settori produttivi (farmaceutico, cosmetico, alimentare, ecc.).
- ✓ Montaggi a banco di componentistiche meccaniche e idrauliche.
- ✓ Confezionamento di ricambi per centri assistenza del settore industriale.
- ✓ Stoccaggio conto terzi e picking.
- ✓ Su richiesta imballi di qualsiasi formato e materiale con etichettatura personalizzata.
- ✓ Assemblaggi di kit modulari per vari settori industriali.



**Settore: confezionamento/
 packaging**
Fatturato: €
 533.456,23
 % Fatturato sul totale:
 25

IL MONITORAGGIO ESTERNO SUL LAVORO SVOLTO

Operare sia negli appalti pubblici che nel contesto di attività produttive con aziende private comporta garantire un'apertura costante dell'azienda, **una condizione "porte aperte"** che consenta ai clienti e/o alle stazioni appaltanti di monitorare la qualità e le caratteristiche del servizio.

LA STRUTTURA DI QUALITÀ INTERNA NELL'ATTIVITÀ PRODUTTIVA



Servizio collaudo/controllo qualità

La Cooperativa si è dotata di un **sistema di collaudo/controllo** dell'attività produttiva per contenere al massimo le non conformità dei processi. **Collaudi funzionali** per i quadri elettrici; **controlli strumentali** per gli assemblaggi meccanici; **controlli a campione** per le attività di packaging.



Lavoro a distinta base

La **distinta base** è uno degli strumenti utilizzati nel processo di analisi di **fattibilità-produzione-gestione** magazzino.



Controllo in entrata dei materiali

Il magazzino effettua un **controllo in entrata dei materiali**. Il sistema elaborato consente di gestire non conformità e resi.



Lavoro su commessa

Ogni ordine dei clienti viene gestito dalla Cooperativa con una o più commesse di lavoro che indicano alla produzione gli **obiettivi di tempo di produzione e di consegna al cliente**.

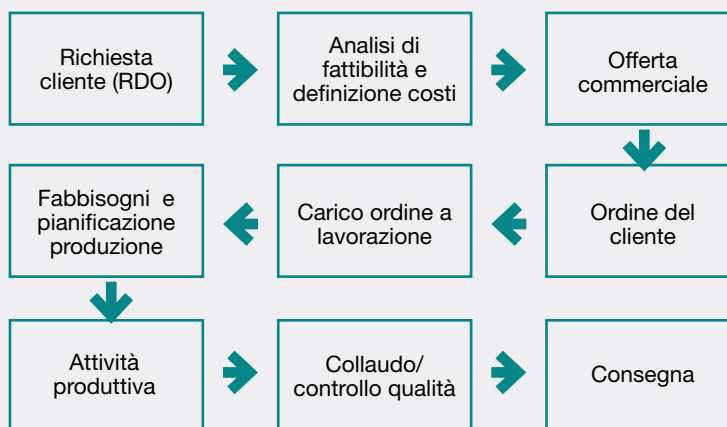


Controllo gestione commessa

Un **data base specifico per ogni commessa** che consente di registrare gli elementi principali della produzione (ore di lavoro e loro costo e dettaglio di impiego sulle singole commesse).



Il processo produttivo in sintesi



DATI ECONOMICI PER CAPIRE IL SOCIALE

Con l'intento di rendere più integrata questa rendicontazione, è utile recuperare alcuni dati tratti proprio dal Bilancio d'Esercizio 2023.

In particolare si rivelano utili alcuni aspetti peculiari:

- ✓ L'**evoluzione dei proventi** negli ultimi anni;
- ✓ Il grado di **dipendenza dalle fonti di provento pubblico**;
- ✓ L'**andamento del costo** del lavoro;
- ✓ La **classificazione dei costi**.

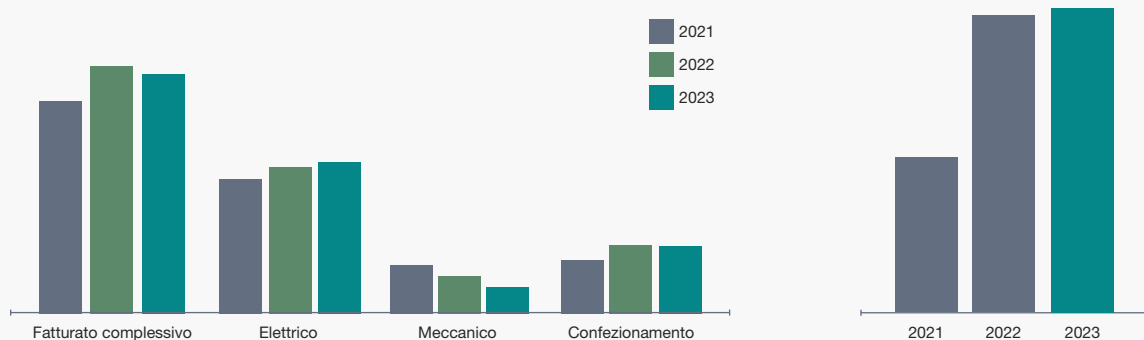
Mettendo in fila questi dati economici e collegandoli con le informazioni "sociali" delle pagine precedenti si raccorda completamente il filo conduttore che unisce quello che si è riusciti a realizzare con le risorse messe in campo, private o pubbliche che siano.

I PROVENTI

I proventi complessivi sono stati pari a 2.148.429,90€ comprensivi di fatturato e proventi di varia natura. Le rimanenze finali di magazzino sono pari a 93.206,08€.



Andamenti fatturato degli ultimi 3 anni

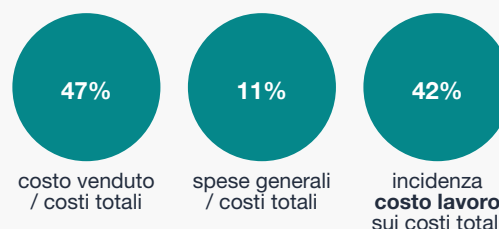


Se la composizione dei proventi è suddivisibile in 3 tipologie (fatturato, rimanenze finali e proventi vari), il dato sicuramente più interessante da analizzare è il fatturato complessivo: risulta in leggera diminuzione (-1,92 % e -41.746,06€) rispetto all'anno precedente. Questa diminuzione non è però riscontrabile nel risultato d'esercizio che risulta invece in leggerissimo aumento (+ 808€) per un utile d'esercizio pari a 65.809,67€, risultato mai raggiunto nella storia ultra quarantennale della Cooperativa.

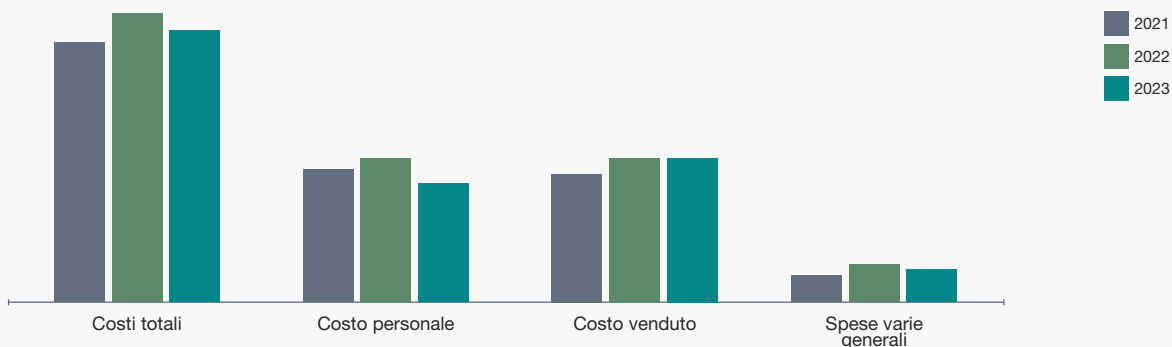
Questi dati molto positivi mettono in luce la capacità della Cooperativa di gestire in maniera sempre più oculata possibili momenti imprevedibili e aleatori. Tutti i lavoratori hanno collaborato secondo le proprie possibilità cooperando molto bene insieme. La Cooperativa sta procedendo nella direzione corretta nel momento in cui prende in esame, monitora e interviene sul rapporto costi fissi - ricavi oltre a una maggiore efficienza produttiva nella realizzazione dei prodotti venduti ai clienti.

COSTI DI ESERCIZIO

I costi per il 2023 sono stati euro 2.005.227€ e per il 42 % (equivalenti a euro 837.745€) sono rappresentati dal costo del lavoro, che come detto è per la maggior parte (68%) costo dei lavoratori soci.



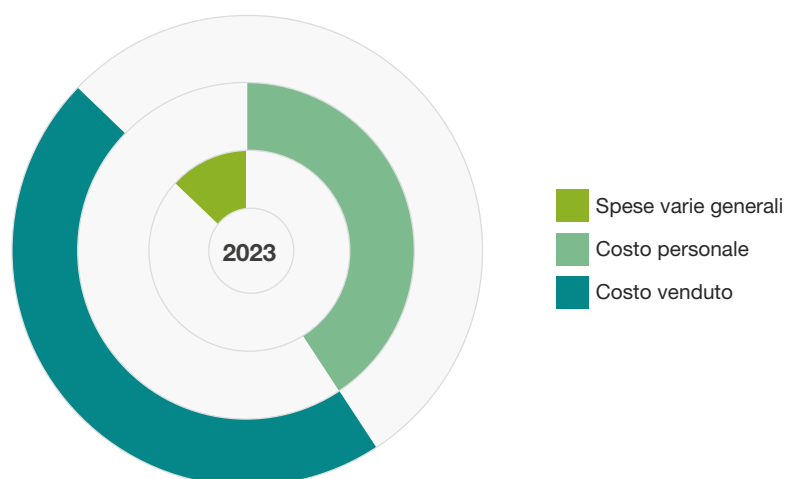
Andamenti fatturato degli ultimi 3 anni



Il grafico di cui sopra riassume l'andamento dei costi totali complessivi e le voci più specifiche di costo. Le spese del personale hanno avuto una notevole diminuzione (-10%) mentre è in continuo aumento il costo del venduto (+ 0,59 %). A onor del vero in questa analisi si è preso in considerazione non solo il costo del materiale di consumo acquistato nell'anno bensì il costo del venduto, inserendo nella valutazione rimanenze iniziali – rimanenze finali.

Per cui gli scostamenti dall'anno precedente possono dipendere senz'altro anche da questa considerazione che troviamo più precisa e interessante visto l'importanza che ha per la cooperativa questa voce di costo. Di riflesso le rimanenze iniziali non sono state computate nella voce spese varie generali che hanno avuto una diminuzione rispetto al 2022, sicuramente per il calo del costo dell'energia elettrica e gas (- € 24.207).

SUDDIVISIONE COSTO 2023



Per completare l'analisi delle componenti negative di reddito, voce di sicura rilevanza è quella riguardante gli accantonamenti pari a 90.000€ per il rinnovo del CCNL delle cooperative sociali che nei prossimi anni (2024-2025) potrebbe determinare un aumento del costo del lavoro di circa il 15% rispetto a quello del 2022, al netto quindi degli esoneri e sgravi INPS. Essendo un rinnovo che non ha comportato un'indennità per la vacanza contrattuale, vengono "smobilizzati" gli accantonamenti fatti nel 2022 pari a Euro 10.000 che si sottraggono da 90.000€ e del 2023 per un accantonamento netto di 80.000€.

DATI PATRIMONIALI

Dal grafico seguente si evince come la diminuzione dei crediti (-113.389€, -15%) sia strettamente correlata all'aumento delle disponibilità liquide (+162.150€, +45%); i tempi di incasso sono in linea generale diminuiti e non ci sono situazioni di insolvenza.

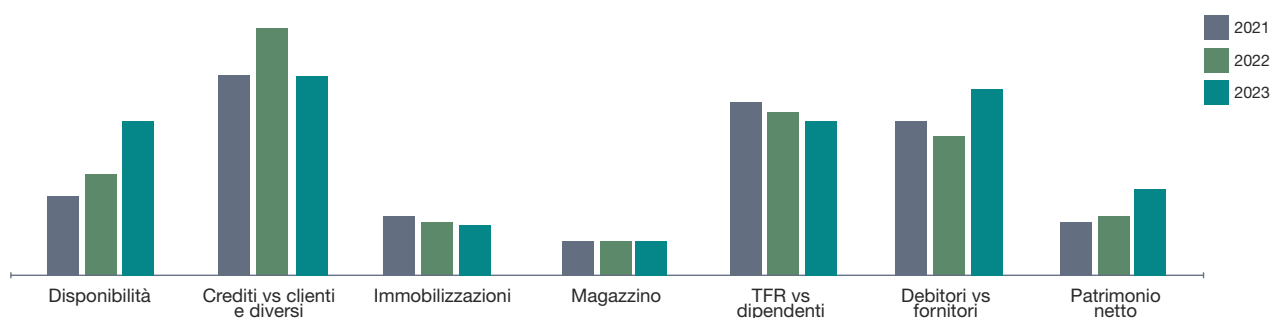
È diminuito anche per il 2023 il valore delle immobilizzazioni: comunque nel corso dell'anno c'è stato un importante investimento, cioè l'acquisto di un nuovo carrello elevatore per la sede (costo 18.000€).

Il valore del magazzino è sostanzialmente pari al 2022 +1% con un valore di 93.206,08€.

Dal lato delle passività finanziarie, il debito verso i dipendenti per il TFR maturato resta elevato (505.139,63€) riscontro che si può avere con l'età media lavorativa dei dipendenti della Cooperativa, comunque inferiore a quello del 2022.

I debiti diversi includono il valore dei debiti vs fornitori, valore comunque inferiore ai crediti vs clienti: la politica della Cooperativa è quella di allineare temporalmente ove possibile i pagamenti dei fornitori in base alle possibilità di incasso con i clienti per evitare squilibri finanziari ripagabili con onerose operazioni bancarie. Aumenta di 80.000€ il fondo rischi e oneri e passa quindi a 107.500€.

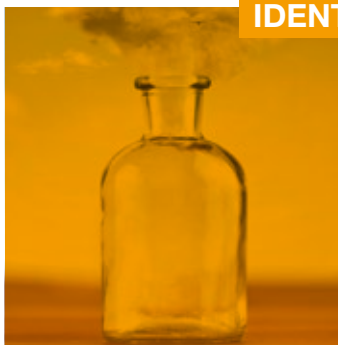
Il patrimonio netto è aumentato del 30% + 63.026,08€ grazie all'utile del bilancio 2022 portato a riserva.



in
SINTESI



IDENTITÀ



“Siamo attori all’interno del mercato tali e quali agli altri fornitori dei nostri clienti. Questo è un fatto estremamente positivo e ci consente quotidianamente di restituire ad ogni nostro lavoratore dignità e realizzazione personale”

Pier Carlo Ugolini

GOVERNANCE



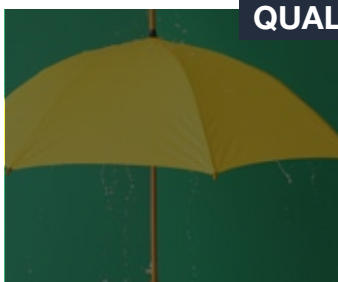
- ✓ 5 incontri CDA
- ✓ 9 componenti CDA
- ✓ 78% soci lavoratori in CDA
- ✓ 1 assemblee nell’anno
- ✓ 78% presenza media soci alle assemblee
- ✓ 9 incontri gruppi coordinamento
- ✓ Revisione annuale: Confcooperative esito positivo data 23/10/2023

RISORSE UMANE



- ✓ 37 lavoratori
- ✓ 37 contratti a tempo indeterminato di cui 12 persone con svantaggio sociale
- ✓ 48% lavoratori svantaggiati/ normodotati (% L.381/91)
- ✓ 14819 ore lavorate personale con disabilità
- ✓ 14 anni anzianità media di vita aziendale dei lavoratori

QUALITÀ E SICUREZZA



- ✓ 0 infortuni su lavoro
- ✓ 184 ore formazione cogente sicurezza
- ✓ Canale interno di segnalazione Whistleblowing

SITUAZIONE ECONOMICA



- ✓ € 2.139.430 fatturato 2023
- ✓ 100% fatturato da attività commerciale (regime privatistico)
- ✓ Utile esercizio 2023 € 65.809,67
- ✓ 42% incidenza costo del lavoro su costi totali
- ✓ 68% quota costo lavoro riferibile a soci lavoratori

GESTIONE DEI DATI

Alcuni dei dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software gestionale appositamente dedicato chiamato SOCIAL TELLING. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.



INFORMAZIONI GENERALI

- Ragione sociale: Insieme Cooperativa Sociale
- Indirizzo: Via Colonia Orfani di Guerra 2, 37142 - Verona
- Partita Iva/Codice fiscale: 01615090238
- Forma giuridica: Cooperativa Sociale
- Data costituzione: 25/07/1983
- Telefono: 045/8650538
- Sito internet: www.coopinsieme.it
- Email: info@coopinsieme.it
- PEC: pec@pec.coopinsieme.it
- Codice Ateco: 96.09.09 - N° REA: VR 187416

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE SOCIALE

In attuazione dello scopo mutualistico, tenuto conto dei requisiti dei propri soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici, la società ha come oggetto la realizzazione di attività in conto terzi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. L'attività svolta dalla Insieme cooperativa sociale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto p) dell'Art. 5 Codice Terzo Settore (D.Lgs n° 117/2017).

PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.
- Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto.

ALTRE INFORMAZIONI

- Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del Bilancio Sociale: Nessuna segnalazione.
- Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D.Lgs. 254/16): Nessuna segnalazione.



coopinsieme.it



INSIEME
Cooperativa Sociale

Insieme Cooperativa Sociale
Via Colonia Orfani di Guerra, 2
37142 Quinto di Valpantena (VR)
T +39 045 8650538
F +39 045 8650654
info@coopinsieme.it

Ufficio commerciale
Marzia Origano
T +39 045 4647972 - 045
8650538
commerciale@coopinsieme.it

Ufficio amministrazione
Matteo Masotti
T +39 045 8650538
segreteria@coopinsieme.it